Friedrich Wilhelm Raiffeisen
30.03.1818 - 11.03.1888

Als Bürgermeister von Weyerbusch im Westerwald hatte Raiffeisen die durch eine Mißernte verursachte Hungersnot des Winters 1846/47 mit der Gründung eines "Spar- und Konsumvereins" gemildert.

Sein Prinzip der Selbsthilfe und die Schaffung einer Kreditkasse brach er die Macht der Wucherer, welche die Bevölkerung in Überschuldung und Zwangsversteigerung getrieben hatten.

Die Grundsätze seiner Genossenschafts-gründungen waren örtliche Beschränkung auf das Nachbarschaftsgebiet, Leitung durch Ortsansässige, unbeschränkte Haftung und Vereinigung des Geld- und Warengeschäfts.

Unternehmensleitbild 2021_03/Rn

Empfohlen von Ihrem Berater:

_____

Tel.:_____

Unsere Filialen:

Geiselhöring
Stadtplatz 24, Tel.: 09423 9411-0

Mallersdorf-Pfaffenberg
Steinrainer Straße 3, Tel.: 08772 80422-0

Neufahrn
Hauptstraße 63, Tel.: 08773 9616-0

Laberweinting
Landshuter Straße 3, Tel.: 08772 803600-0

Hofkirchen
Hofkirchen 9, Tel.: 08772 96488-0

Bayerbach
Marktstraße 20, Tel.: 08774 310

Im Internet und E-Mail:

www.rb-geiselhoering.de
info@rb-geiselhoering.de

Unternehmensleitbild

Raiffeisenbank
Geiselhöring-Pfaffenberg eG

Unternehmensleitbild der Raiffeisenbank Geiselhöring-Pfaffenberg eG

Unsere regionale Verbundenheit:

Wir sind die Raiffeisenbank im Labertal. Wir fördern unsere Mitglieder, Privatkunden und mittelständischen Firmenkunden durch unsere genossenschaftlichen Stärken.

Dabei verpflichten wir uns zu Kundennähe, Individualität, Flexibilität auf Grund unserer überschaubaren Größe. Großen Wert legen wir auf Qualität bei Produkten, Beratung, Betreuung, Abwicklung und Service.

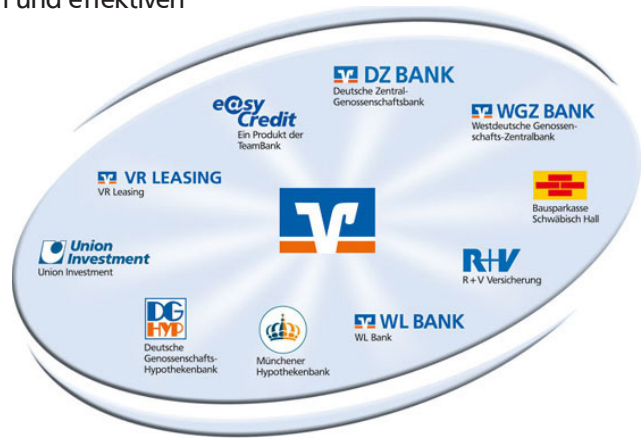
Durch die Qualifikation unserer Mitarbeiter, den Einsatz modernster Technik und die Zusammenarbeit mit dem genossenschaftlichen Verbund erfüllen wir die Bedürfnisse unserer Kunden und passen uns Veränderungen und Innovationen flexibel an.

Unsere Marktgewichtung orientieren wir an einer ausreichenden Ergebnis- und Risikosituation. Durch die enge Verbundenheit zur Region fördern wir Aktivitäten auf den Gebieten Kultur, Sport, Umwelt und Soziales.

Der Mensch im Mittelpunkt:

Führungsverhalten hat für uns Vorbildfunktion. Dabei orientieren wir uns an kooperativen Verhaltensweisen mit konsequenter Mitarbeitereinbindung, Fairness und ohne hierarchische Strukturen. Die Identifikation mit der Raiffeisenbank ist durch Zuordnung von Aufgaben, Betriebsklima, Einsatz von Anerkennung und Kritik sowie zugeordneter Kompetenz bestimmt. Alle Mitarbeiter der Bank sind diesen Erfordernissen in ihrem ständigen Verhalten verpflichtet. Jeder Mitarbeiter erhält im Rahmen der organisatorischen Möglichkeiten den Arbeitsplatz, der Persönlichkeit, Qualifikation und Fähigkeiten entspricht. Primär setzen wir auf die bankinterne Personalentwicklung zur Realisierung des Personaleinsatzes.

Wir arbeiten kollegial, sachlich und in Teams zusammen. Die Kommunikation erfolgt offen, ehrlich und solidarisch, wobei auf einen sinnvollen und effektiven Informationsfluss Wert zu legen ist. Wir arbeiten gemeinsam an Problemlösungen.



Unsere Mitarbeiter sind selbstbewusst und handeln unternehmerisch. Die Raiffeisenbank fühlt sich gegenüber ihren Mitarbeitern verpflichtet, aufgaben-, leistungsbezogen und angemessen zu vergüten. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitern zusätzliche soziale Sicherheiten.

Der Vorstand und die Führungskräfte vereinbaren und verantworten geschäftspolitische Ziele. Führungskräfte und Mitarbeiter sind für die Umsetzung der Zielvereinbarung gemeinsam verantwortlich. Dabei unterstützen alle Mitarbeiter die Zielerreichung. Dies erfordert Einsatz, Flexibilität und Leistungsbereitschaft aller Mitarbeiter. Die Zielerreichung wird durch permanente Abweichungsanalyse der zuständigen Mitarbeiter begleitet.

Mit unseren Kunden in die Zukunft:

Wir stellen uns den zukünftigen Herausforderungen der Globalisierung und werden darauf innovativ, flexibel und zeitnah reagieren. Dabei legen wir großen Wert darauf, dass die bewährten genossenschaftlichen Prinzipien beibehalten werden.